

**Отчет о деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)**
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ульяновский медицинский колледж имени С.Б.Анурьевой»
за 2023-2024 учебный год

I. Аналитическая часть

1. Взаимодействие с государственными учреждениями службы занятости по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников ПОО.

Одной из ведущих практик взаимодействия с государственными учреждениями стала работа с Министерством труда и социального развития Ульяновской области.

Мероприятия:

1.1. Индивидуальное консультирование представителей администрации ОГБПОУ УМК с представителями департамента семейного благополучия и воспитания Министерства социального развития Ульяновской области по вопросу взаимодействия и плану мероприятий на 2023-2024 учебный год.

1.2. Организация и проведение встречи выпускников 10.10.2023 «Социальный контракт».

1.3. Организация и проведение встречи 26.10.2023 «Осуществление индивидуальной деятельности», «Социальный контракт, Поиск работы».

1.4. Организация и проведение встречи-консультации с представителями департамента семейного благополучия и воспитания Министерства социального развития Ульяновской области и отделения социальной защиты по Заволжскому району ОГКУ «Социальная населения Ульяновской области».

1.5. Запрос о выпускниках – участниках программы «Социальный контракт»: заключен социальный контракт – 7 человек (4,8%) выпускников.

2. Обеспечение индивидуализации профессионального развития выпускников.

2.1. Получение заявок от работодателей с вакансиями на рабочие места: ГУЗ ГП №5, ГУЗ ЦГКБ, ГУЗ ГКБ святого апостола Андрея Первозванного и др.

2.2. Подбор выпускников по имеющим вакансиям.

2.3. Организация и проведение встреч-консультаций, встречи - экскурсии выпускников с работодателями.

2.4. Организация прохождения преддипломной практики по ходатайству на рабочем месте.

2.5. Организация дополнительного профессионального обучения по новым медицинским специальностям.

2.6. Организация прохождения процедуры первичной и первичной специализированной аккредитации.

По ходатайству прошли преддипломную практику – 55 (38%) выпускников.

Трудоустроены в соответствии с местом прохождения преддипломной практики по ходатайству (на 10.09.2024) – 18(33%) выпускника.

3. Создание, ведение и актуализация банка вакансий для постоянной и временной занятости студентов и выпускников.

3.1. Направление запросов в лечебно – профилактические учреждения на вакансии рабочих мест по специальностям колледжа (сентябрь, февраль).

3.2. Формирование банка вакансий и выставление на сайте ОГБПОУ УМК раздел Центр содействия трудоустройства выпускников – на 10.09.2024 г имеется 316 вакансий в ЛПУ г. Ульяновска и Ульяновской области.

3.3 Обновление банка вакансий 1 раз в три месяца.

3.4. Подбор и направление студентов на потребности ЛПУ в трудоустройстве на должность младшего медицинского персонала (санитар, уборщицы).

3.5. Организация обучения по профессии – санитар.

3.6. Организация производственной практики по месту работы студента с учетом профиля практики.

Количество работающих студентов по профессии санитар (2023-2024 уч. год) – 21 человек.

4. Создание и ведение базы резюме студентов и выпускников.

4.1. Определение студентов – выпускников иногородних или планирующих к переезду в другой город.

4.2. Консультации в оформлении резюме классными руководителями.

4.3. Рассылка резюме работодателям.

Общая численность выпускников иногородних или планирующих к переезду в другой город – 9 (6%) выпускников

Численность составленных резюме из выпускников иногородних или планирующих к переезду в другой город – 4 (44%) выпускников.

5. Подбор вакансий по заявкам выпускников и подбор соискателей по заявкам работодателей.

5.1. Анализ пожеланий выпускников о своем будущем месте работы.

5.2. Проведение встречи с выпускниками по вопросу: «Критерии выбора места работы, требования к дополнительному образованию».

5.3. Групповые собеседования по наличию вакансий.

5.4. Индивидуальное собеседование по подбору вакансий.

5.5. Организация собеседования выпускника с работодателем.

Период	Количество обучающихся (выпускников), подавших заявки на подбор вакансии	Количество обучающихся (выпускников), получивших помощь
2023-2024 учебный год	145	145

Период	Количество работодателей, подавших заявки на подбор соискателей	Количество работодателей, получивших помощь
2023-2024 учебный год	9	9

5.1 Трудоустройство выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ.

5.1.1. Формирование данных выпускников из числа категории – 1 выпускник.

5.1.2. Уточнение ограничения по состоянию здоровья.

5.1.3. Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте

трудоустройства.

5.1.4. Подбор места работы и определение необходимости дополнительного профессионального обучения.

5.1.5. Направление на преддипломную практику по ходатайству.

5.1.6. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

5.2 Трудоустройство выпускников – из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.2.1. Формирование данных выпускников из числа категории – 3 выпускника.

5.2.2. Индивидуальные беседы с формированием потребности о дальнейшем месте трудоустройства.

5.2.3. Подбор места работы и определение необходимости дополнительного профессионального обучения.

5.2.4. Направление на преддипломную практику по ходатайству.

5.2.5. Организация индивидуального собеседования с работодателем.

Трудоустроены по специальности 3(100%) выпускников из вышеуказанной категории.

5.3 Трудоустройство обучающихся и выпускников – из числа участников чемпионатных движений и конкурсов профессионального мастерства.

5.3.1. Направление на преддипломную практику по ходатайству.

Поступление в ВУЗ по специальности «Лечебное дело».

6. Организация и участие в мероприятиях по вопросам трудоустройства.

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Участники мероприятия</i>	<i>Количество участников</i>	<i>Результат мероприятия</i>
1.	<i>Урок успеха</i>	<i>Выпускники 2023, Выпускники 2022</i>	<i>132</i>	<i>Интервью с выпускниками 2022 года</i>
2.	<i>Урок экскурсия</i>	<i>Студенты 2 курс ГУЗ ЦГКБ ведущие специалисты, ГУЗ ГКБ, ПСМП № 4</i>	<i>95</i>	<i>Погружение в специальность «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело»</i>
3.	<i>Встреча выпускников</i>	<i>ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии Ульяновской области» Управление роspotребнадзора</i>	<i>114</i>	<i>Формирование индивидуальной профессиональной траектории</i>
4.	<i>Встреча-экскурсия «Мое будущее место работы»</i>	<i>ГУЗ ГКБ выпускники</i>	<i>7</i>	<i>Определение места практики и места работы по отделениям</i>
5.	<i>Встреча-экскурсия</i>	<i>ГУЗ ГП5</i>	<i>3</i>	<i>Определение</i>

	<i>«Мое будущее место работы»</i>	<i>выпускники</i>		<i>места практики и места работы по должностям</i>
6.	<i>Встреча с работодателями</i>	<i>ГУЗ УОДКБ, ГКУЗ ОКПТД</i>	96	<i>Определение места практики и места работы по должностям</i>
7.	<i>Встреча-экскурсия «Мое будущее место работы»</i>	<i>ГУЗ ЦГКБ 2 курс студенты</i>	42	<i>Погружение в специальность «Сестринское дело»,</i>
8.	<i>Встреча с работодателями</i>	<i>ГУЗ УОКССМП (ПСМ№3) ГУЗ Чердаклинская РБ</i>	17	<i>Предварительное распределение на рабочие места</i>
9.	<i>Заседание ЦСТВ по предварительному трудоустройству выпускников</i>	<i>Выпускники специальности «Сестринское дело»</i>	103	<i>Формирование базы</i>
10.	<i>«Шаг в профессию»</i>	<i>ГУЗ УОКССМП (ПСМ№4)</i>	16	<i>Мастер – класс: Определение должности фельдшер скорой и неотложной помощи, фельдшер ФАП</i>
11.	<i>Встреча с работодателями</i>	<i>Министерство здравоохранения Ульяновской области ГУЗ УОДКБ ГУЗ Староминская РБ ГУЗ ЦГКБ ГУЗ ГКБ ГУЗ ГП № 1 ГУЗ ГП №5</i>	121	<i>Определение места практики и места работы по должностям</i>
12.	<i>Заседание ЦСТВ по предварительному трудоустройству выпускников</i>	<i>Выпускники специальности «Лечебное дело»</i>	19	<i>Составление резюме иногородним, предварительное трудоустройство</i>
13.	<i>Спасибо фельдшер</i>	<i>ГУЗ УОКССМП (ПСМ№3)</i>	15	<i>Мастер – класс: Определение</i>

				должности фельдшер скорой и неотложной помощи, фельдшер ФАП
14.	Заседание ЦСТВ по предварительному трудоустройству выпускников	Выпускники специальности «Лечебное дело»	19	Контрольное заседание предварительного трудоустройства
15.	«Шаг в специальность»	Студенты специальности «Акушерское дело»	106	Погружение в специальность «Акушерское дело»
16.	Тренинг «Организация нормативно-правовых процедур, способствующих трудоустройству выпускников»	Выпускники специальности «Лечебное дело»	19	Построение обучающей траектории дополнительного профессионального образования
17.	Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможности»	Выпускники	52	Ознакомление с вакансиями
18.	Участие в конкурсе профессионального мастерства	Студенты 4 курса ОГАУСО «Геронтологический центр «Забота»	12	Подбор вакансий, экскурсия по центру
19.	Встреча-экскурсия «Мое будущее место работы»	ГУЗ ГП №6 выпускники	6	Подбор вакансий
20.	«Шаг в профессию»	Студенты 4 курса, выпускники 2023 года – участники профессиональных конкурсов	21	Профессиональное становление

7. Сопровождение заключения соглашений с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников.

7.1. Заключение договоров сотрудничества с работодателями – 9 лечебно-профилактических учреждений.

7.2. Встреча с работодателями. Участие директора Департамента кадровой политики и правового обеспечения Министерства здравоохранения Ульяновской области.

«Меры социальной поддержки молодых специалистов в системе здравоохранения. Целевое обучение по медицинским специальностям».

7.3. Бинарный практический семинара «Преобразование механизмов обеспечения качества практической подготовки специалистов со средним медицинским образованием для региона» совместно с главным внештатным специалистом по управлению сестринской деятельностью Министерства здравоохранения Ульяновской области, Президентом Ассоциации СМР.

7.4. Встреча совещание с министром здравоохранения Ульяновской области. Рассмотрение вопроса о целевом обучении выпускников ОГБПОУ УМК.

8. Проведение семинаров и тренингов, направленных на подготовку студентов и выпускников к поиску работы и трудоустройству, организация ярмарок вакансий.

8.1. Формируется план работы ЦСТВ.

8.2. Направление писем-приглашений в ЛПУ для участия во встречи со студентами выпускных групп.

8.3. Индивидуальное консультирование работодателями студентов выпускных групп.

8.4. В учебном плане предусмотрена дисциплина «Основы предпринимательской деятельности» и «Основы финансовой грамотности».

8.5. Проведение встречи с индивидуальными предпринимателями в сфере здравоохранения.

8.6. В учебном плане предусмотрена дисциплина «Технология профессионально-личностного развития». Содержание занятий рассматривает вопросы деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по личному самоопределению.

8.7. Проводятся административные собрания «Организация нормативно-правовых процедур, способствующих трудоустройству выпускников».

9. Ведение мониторинга занятости выпускников.

Данные не носят верификационный характер. Требуется системы отслеживания в единой базе связанной с налоговой службой и пенсионного фонда.

10. Организация адресной помощи.

Мероприятия	Количество, чел.
По составлению резюме	4 человека
По подбору вакансий	5 человек
Подготовка к собеседованию с работодателем	5 человек
По построению траектории профессионального развития	145 человек
По направлению на стажировку	0
Профессиональное тестирование	0

11. Медийная активность центра карьеры.

11.1. Созданы группы в телеграмканале классных руководителей выпускных групп: 2022 года выпуска, 2023 года выпуска, 2024 года выпуска, 2025 года выпуска.

<https://t.me/+0gG1almmzmA3ZGIy>

https://t.me/+8shdgA5_7TA1NGO6

https://t.me/+7IIh_U61tE4ZTUy

11.2. Созданы группы в телеграмканале классных руководителей и студентов выпускных групп.

11.3. Приглашения к участию в мероприятиях выставляются в указанных выше группах.

11.4. База вакансий размещена на сайте колледжа, и по мере обращения работодателей, предложения размещаются в группах классных руководителей.

http://медколледж73.рф/index/vakansii_dlja_trudoustroistva_vypusknikov/0-315

12. Стратегические задачи ЦК.

12.1. Обучение педагогического коллектива методам работы по формированию самоопределения выпускника (повышение квалификации).

12.2. Организация повышения квалификации педагогического коллектива «Формы и методы работы со студентами не желающими работать по выбранной специальности».

12.3. Внедрение оплаты наставникам при прохождении производственной практики.

**Показатели деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников
(Центра карьеры - далее ЦК)
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ульяновский медицинский колледж имени С.Б.Анурьевой»
за 2023-2024 учебный год**

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Значение фактического показателя	Примечание
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующим за ним году).	%	110(79%)	<i>Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)</i>
1.1	из них: доля выпускников, являвшихся индивидуальными предпринимателями в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	2(1,8%)	
1.2.	из них: доля выпускников, являвшихся самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации	%	4(3,6%)	

Приложение 1

	образовательной организации			
2.	Доля выпускников 2023г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников	%	92 (65,7%)	Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга
3.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	0	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников, разместивших резюме на сайтах-агрегаторах вакансий, от количества нетрудоустроенных выпускников всех форм обучения	%	0	

5.	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников (на отчетную дату)	%	0	
6.	Доля обучающихся и выпускников очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	402(49%)	
6.1	в том числе: доля выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента выпускников	%	125(15,4%)	
6.2	в том числе: доля обучающихся (кроме выпускников), принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях, от общего контингента ПОО	%	277(34/1%)	
7.	Количество выпускников, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	41	
8.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	0	
9.	Количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	
10.	Количество выпускников, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	3	
11.	Количество выпускников, из числа участников чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства, которым ЦК оказана адресная помощь	чел.	0	

Приложение 1

12.	Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в профессиональных конкурсах, чемпионатах, олимпиадах от общего количества выпускников	%	2(1,4%)	
13.	Доля студентов, принявших участие в проектах развития молодежного предпринимательства от общего контингента	%	0	

14.	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам):	%	
	получение информации об актуальных вакансиях;	%	100%
	направление на стажировку;	%	0
	составление и размещение резюме;	%	4(2,8%)
	построение траектории профессионального развития;	%	100%
	психологическая поддержка;	%	100%
	ярмарки вакансий;	%	100%
	тренинги;	%	13%
	дни карьеры (по количеству дней);	%	100%
	собеседования с работодателями;	%	100%
	экскурсии на предприятия;	%	100%
	заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры ПОО	%	0

15.	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно):	Ед.		20
	– ярмарки вакансий;	Ед.		1
	– тренинги;	Ед.		1
	– дни карьеры (по количеству дней);	Ед.		12
	– групповые собеседования с работодателями;	Ед.		4
	– экскурсии на предприятия;	Ед.		2
	– иное (практикумы по составлению и размещению резюме, построение траектории профессионального развития)	Ед.		-
16.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональной образовательной организации, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	316	<i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации</i>
17.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям Ульяновской области)	Ед.	1	
18.	Количество документов по информационно - справочному направлению и вопросам профориентации и трудоустройства, разработанных ЦК профессиональной образовательной организацией	Ед.	0	
19.	Доля выпускников профессиональной образовательной организации, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	0	

20.	Доля студентов профессиональной образовательной организации, имеющих договора о целевом обучении	%	0	
21.	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	0	
22.	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	Нет информации	
23.	Количество договоров, заключенных на прохождение производственной практики/стажировки по всем профессиям и специальностям	Ед.	42	
24.	Количество договоров о сотрудничестве с работодателями, БЦК и КЦ	Ед.	23	
25.	Количество договоров, заключенных о практико-ориентированном (дуальном) обучении	Ед.	0	

Зам. директора по УПР



Л. А. Кириченко