

**Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Ульяновский медицинский колледж имени С.Б.Анурьевой»
(ОГБПОУ УМК)**

ПРИНЯТО
на Общем собрании
протокол заседания
от 31.08.2020 № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ОГБПОУ УМК
от 31.08.2020 № 150д



Директор ОГБПОУ УМК

А.В. Софронычев

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника

ПВД-01-13-2020

Дата введения: 01.09.2020

**г. Ульяновск
2020**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский медицинский колледж имени С.Б.Анурьевой» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников колледжа с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Понятие конфликта интересов

2.1. Конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие ситуации, в которых педагогический работник:

2.2.1. Проводит учебные занятия и оказывает платные образовательные услуги (репетиторство) у одних и тех же обучающихся;

2.2.2. «Обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

2.2.3. Осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

2.2.4. Получает подарки и услуги;

2.2.5. Участвует в комплектовании учебных групп (при зачислении на обучение);

2.2.6. Участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся, у которых он является куратором группы;

2.2.7. Получает выгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является куратором;

2.2.8. Использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся в своих личных целях;

2.2.9. Нарушает установленные нормы и правила поведения.

2.3. Педагогический работник не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в колледже, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3. Предотвращение конфликта интересов

3.1. Педагогический работник должен избегать ситуаций, при которых у него возникает конфликт интересов.

3.2. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник должен проинформировать об этом своего непосредственного руководителя либо директора колледжа.

3.3. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться с письменным заявлением в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в обязанности которой входит прием обращений по вопросам работников, обучающихся и законных представителей несовершеннолетних обучающихся об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений осуществляет рассмотрение заявлений в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Заместитель директора по УР

М.В. Исаева

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий канцелярией

Н.А. Антонова

Ведущий юристконсульт

Т.И. Романова